

ПРИНЯТО:  
На педагогическом совете

Протокол №1 от 13.11.2024 года



УТВЕРЖДАЮ  
Директор Студии детского  
развития «СТАРТ»  
Н.В. Кузнецова  
Приказ № 5 от 13.11.2024г.

## ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА для работников Студии детского развития «СТАРТ»

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Трудовой распорядок и дисциплина труда в Студии детского развития «СТАРТ» (далее - Учреждение) определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.
2. Правила внутреннего трудового распорядка Студии детского развития «СТАРТ» (далее – Учреждение) локальный нормативный акт, регламентирующий, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений (статья 198 ТК РФ).
3. Правила внутреннего трудового распорядка, утверждаются Работодателем с учетом мнения представительного органа (статья 190 ТК РФ) в порядке, установленной статьей 372 ТК РФ, с обязательным ознакомлением под роспись (статья 22 ТК РФ).

### ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Работодатель имеет право:
  - заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
  - вести коллективные переговоры и заключать коллективные переговоры;
  - поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
  - требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Учреждения и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
  - привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
  - разрабатывать и принимать локальные нормативные акты;
2. Работодатель обязан:
  - соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
  - предоставить работникам работу, обусловленную трудовым договором;
  - обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда и гигиены;
  - обеспечить работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения обязанностей;
  - обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;